

Kärkulla samkommun

Valtuusto

Käännös

Pöytäkirja

14.06.2012

Kokousajankohta: Torstai 14.06.2012 klo 13.00 – 16.50

Kokouspaikka: Hotelli Victoria, Itsenäisyydenkatu 1, Tampere

Läsnä: § 2 liitetyn luettelon mukaisesti

Huomautus: Kokouksessa pidettiin tauko klo 15.15 alkaen ja sitä jatkettiin klo 15.35.

Asialista

- § 1 Kokouksen avaus
- § 2 Nimenhuuto ja vaaliluettelon hyväksyminen
- § 3 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 4-16 Esityslistan hyväksyminen
- Valitusohje

Allekirjoitukset

Christer Rönnlund, puheenjohtaja

Carola Isaksson, sihteeri

Pöytäkirjan tarkistus

Annika Ingves

Tom Lindberg

Pöytäkirja on asetettu nähtäville

Kärkulla samkommun/Paraisten keskushallinto 16.7.2012

§ 15 on asetettu nähtäville 18.6.2012

Kokousajankohta: Torstai 14.06.2012 klo 13.00

Kokouspaikka: Hotelli Victoria, Itsenäisyydenkatu

Asia

- § 1 Kokouksen avaus
- § 2 Nimihuuto ja vaaliluettelon hyväksyminen
- § 3 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 4 Esityslistan hyväksyminen
- § 5 Pöytäkirjantarkistajien valinta
- § 6 Tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2011
- § 7 Kårkulla samkommunin arviointikertomus vuodelta 2011
- § 8 Henkilöstöraportti 2011
- § 9 Vapautus luottamustehtävästä, Anna-Lisa Nyström
- § 10 Tilintarkastuslautakunnan uuden jäsenen ja varapuheenjohtajan valinta
- § 11 Johtavan ylilääkärin eroaminen virasta
- § 12 Johtavan ylilääkärin virka
- § 13 Kårkulla samkommunin työsuojelupäällikön viran kokopäiväistäminen
- § 14 Anomus uuden organisaatiomallin kokeilemiseksi Uudellamaalla
- § 15 Ehdotus uudeksi johtosäännöksi
- § 16 Muut mahdolliset, myöhemmin esille otettaviksi kuulutetut asiat tai kiireelliset asiat
- § 17 Valitusohjeet

4.6.2012

Christer Rönnlund
valtuuskunnan puheenjohtaja

§ 1 Kokouksen avaus

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti läsnäolijat tervetulleiksi.

§ 2 Nimenuuto ja vaaliluettelon hyväksyminen

Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan läsnä olevat valtuuston jäsenet

Liite: Jäsenkunnat ja niiden äänimäärät

Jäsenkunnan edustajilla on yksi ääni kutakin alkavaa tuhatta ruotsinkielistä kuntalaista kohden. Äänimäärä jakautuu tasan kunnan valtuustoedustajien kesken (perussopimus § 5).

Perussopimuksessa § 3 luetellaan laissa säädetyt jäsenkunnat, jotka tarjoavat lakisääteistä erityishuoltoa kehitysvammaisille henkilöille. Saman pykälän 3 momentista ilmenevät mitkä osittaiset jäsenet ovat päättäneet osallistua työtoimintaan sosiaalihuoltolain mukaan ja päihdehuoltoon.

Ehdotus: Valtuusto merkinnee läsnä olevat edustajat ja hyväksynee vaaliluettelon kehitysvammaisten erityishuoltoa varten sosiaalihuoltolain mukaista työtoimintaa varten päihdehuoltoa varten

Vaaliluettelo liitetään pöytäkirjaan.

Päätös: Läsnä olevat valtuuston jäsenet ja varahenkilöt merkittiin nimenhuudon jälkeen § 2 liitteen mukaisesti.

Päätettiin hyväksyä vaaliluettelo kehitysvammaisten erityishuoltoa varten, sosiaalihuoltolain mukaista työtoimintaa varten ja päihdehuoltoa varten.

§ 3 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kutsu valtuuston kokouksiin lähetetään valtuustolle ja hallitukselle sekä jäsenkuntien kunnanhallituksille viimeistään kymmenen kalenterivuorokautta ennen kokousta (perussopimus § 7).

Perussopimuksen § 8 mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään 2/3 valtuutettua on läsnä ja kun he edustavat vähintään puolta kaikkien valtuutettujen yhteenlasketusta äänimäärästä. Näitä säädöksiä sovelletaan myös niihin asioihin, joiden käsittelyyn kaikki valtuutetut eivät perussopimuksen § 3 mukaan saa osallistua. Tällöin yhteenlaskettu rajoittamaton äänimäärä määräytyy asioiden käsittelyyn oikeutettujen kuntien valtuutettujen ja äänimäärien mukaan.

Kun käsitellään asiaa, joka koskee yksinomaan perussopimuksen § 3:ssa mainittua toimintamuotoa, osallistuvat vain ne valtuutetut asian käsittelyyn, jotka edustavat kyseiseen toimintamuotoon osallistuvaa kuntaa.

Päätettäessä kehitysvammaisten henkilöiden erityishuollosta edellyttää päätösvaltaisuus vähintään 22 jäsenkunnan läsnäoloa 33 jäsenkunnasta ja vähintään yhteensä 135:n äänimäärää, jos 269 on edustettuna.

Päätettäessä sosiaalihuoltolain mukaisesta työtoiminnasta edellyttää päätösvaltaisuus vähintään 17 jäsenkunnan läsnäoloa 25 jäsenkunnasta ja vähintään yhteensä 87,5:n äänimäärää, jos 175 on edustettuna.

Päätettäessä päihdeasiakkaiden huollosta edellyttää päätösvaltaisuus vähintään 14 jäsenkunnan läsnäoloa 21 jäsenkunnasta ja vähintään yhteensä 81,5:n äänimäärää, jos 163 on edustettuna.

Ehdotus: Valtuusto todennee, että kokous on kutsuttu koolle määräysten mukaisesti, ja että kokous on päätösvaltainen asioissa, jotka koskevat kehitysvammaisten henkilöiden erityishuoltoa, sosiaalihuoltolain mukaista työtoimintaa ja päihdehuoltoa.

Päätös: Todettiin, että kokous oli kutsuttu kokoon määräysten mukaisesti.

Tämän jälkeen todettiin, että jäsenkunnat olivat edustettuina seuraavasti:

- kehitysvammaisten erityishuolto: 29 jäsenkuntaa, joiden yhteinen äänimäärä oli 251, oli edustettuna. Jäsenkunnista Hanko, Kaskinen, Kirkkonummi ja Maalahti ei ollut edustajaa.
- sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta: 21 jäsenkuntaa, joiden yhteinen äänimäärä oli 157, oli edustettuna. Jäsenkunnista Hanko, Kaskinen, Kirkkonummi ja Maalahti ei ollut edustajaa.
- Päihdehuolto: 18 jäsenkuntaa, joiden yhteinen äänimäärä oli 152, oli edustettuna. Jäsenkunnista Hanko, Kaskinen ja Maalahti ei ollut edustajaa.

Todettiin, että kokous näin ollen oli päätösvaltainen.

Merkittiin, että kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki ja talousjohtaja Martin Nordman olivat läsnä esittelevinä virkamiehinä sekä johdon assistentti Carola Isaksson kokouksen sihteerinä. Seuraavat henkilöt olivat läsnä budjettivaltaa käyttävinä asiantuntijoina: henkilöstöpäällikkö Sixten Westerby, Itä-Uudenmaan alueellinen päällikkö Gunilla Backman, Keski-Uudenmaan alueellinen päällikkö Gunveig Söderbacka, Länsi-Uudenmaan alueellinen päällikkö Trude Jansson-Wenberg, Turunmaan aluejohtaja Clara Kronqvist-Sundström ja Pohjanmaan

aluejohtaja Inger Bjon. Lisäksi olivat läsnä hallituksen puheenjohtaja Berndt Långvik, hallituksen varapuheenjohtaja Bengt Kronqvist sekä hallituksen jäsenet Roger Eriksson, Bengt Hartman, Jarmo Paasikivi, Eva-Stina Hellbom ja Marianne Falck.

§ 4 Esityslistan hyväksyminen

Päätös: Esityslista hyväksyttiin sellaisenaan.

§ 5 Pöytäkirjantarkistajien valinta

Valtuuston pöytäkirjan tarkistaa kaksi valtuuston jäsentä, jotka on valittu tähän tehtävään erikseen joka kerta, ellei valtuusto ole päättänyt toisin yksittäisen asian osalta (valtuuston työjärjestys § 32).

Ehdotus: Valtuusto valinnee kaksi pöytäkirjantarkistajaa ja kaksi varahenkilöä.

Päätös: Valtuusto päätti valita pöytäkirjantarkistajiksi Annika Ingvesin (Sipoo) ja Tom Lindbergin (Raasepori) ja heidän varahenkilöikseen Björn Taxellin (Turku) ja Mikael Rönnqvistin (Vaasa).

§ 6 Tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2011

Hallitus 29.3.2012 § 28

Valmistelu: talousjohtaja Martin Nordman
Esittely: Kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Kuntalain § 68, 68a ja 69 mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja tilinpäätös on toimitettava tilintarkastajille tarkastusta varten. Tilinpäätös on saatettava valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Saman säädöksen mukaan tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Kunnan tai kuntayhtymän, jolla on määräämisvalta toisessa kirjanpitovelvollisessa, tulee lisäksi laatia konsernitilinpäätös. Liitteen mukainen kuntalain mukainen tilinpäätös on laadittu.

Kuntayhtymän toimintakertomus pohjautuu alueellisten lautakuntien toimintakertomuksiin. Toimintakertomukset on nähtävillä kokouksen aikana.

Liite: Tilinpäätös toimintakertomuksineen vuodelta 2011, vahvistuskirje tilintarkastajalle

Tilikauden tuloksen käsittely

Kuntalain § 69 mukaan kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja talouden tasapainottamiseksi.

Tilikauden 1.1–31.12.2011 alijäämä on 765 781,33 euroa. Tämä jakautuu seuraavasti: kehitysvammaisten erityishuolto oli 737 766,76 euroa alijäämäinen, päihdehuolto 10 792,68 euroa ylijäämäinen, sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta oli 65 295,28 euroa alijäämäinen ja työklonikkatoiminta 26 488,03 euroa ylijäämäinen.

Laitoshoidon kokonaistulos oli vuonna 2011 ensimmäistä kertaa kahdeksaan vuoteen alijäämäinen, alijäämä oli 29 420,71 euroa. Kuten vuonna 2010 asumistoiminta oli vuonna 2011 tulokseltaan alijäämäinen, tänä vuonna 217 135,62 euroa (vuonna 2010 alijäämä oli 10 352,64 euroa). Kumulatiivinen ylijäämä supistui näin ollen 997 944,79 euroon. Myös päivätoiminnan tulos oli voimakkaasti alijäämäinen 322 470,63 euron alijäämällään ja kumulatiivinen alijäämä kasvoi näin 434 540,37 euroon.

Päihdehuollon ylijäämä vuonna 2011 oli 10 792,68 euroa, ja näin ollen päihdehuollon kumulatiivinen ylijäämä on 62 190,54 euroa.

Koska sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan alijäämä oli 65 295,28 euroa, on tämän toimintamuodon kumulatiivinen ylijäämä supistunut 30 877,93 euroon. Työklonikan kokonaisylijäämä vuoden 2011 tulos mukaan lukien on kasvanut 96 509,00 euroon. Toimintavuoden tulos kumulatiivisine ali/ylijäämineen toimintamuodoittain ilmenee toimintakertomuksen taulukosta "Yli/alijäämä toimintamuodoittain 31.12.2011".

Ehdotus: Hallitus merkinnee tiedoksi kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin tilinpäätöksen toimintakertomuksineen.

Hallitus allekirjoittaa vuoden 2011 tilinpäätöksen ja päättää, että tilinpäätös luovutetaan tilintarkastajille ja tilintarkastuslautakunnalle.

Hallitus allekirjoittaa tilintarkastajalle osoitetun vahvistuskirjeen ja päättää, että vahvistuskirje luovutetaan tilintarkastajille ja tilintarkastuslautakunnalle.

Hallitus oikeuttaa virkamiehet tekemään tarvittaessa vähäisiä korjauksia/täydennyksiä toimintakertomukseen.

Hallitus esittää valtuustolle, että tilikauden 1.1.–31.12.2011 alijäämä, joka on 765 781,33 euroa ja joka jakautuu esitetyllä tavalla, siirretään vapaan oman pääoman tilille, aikaisempien tilikausien ylijäämä/alijäämä.

Ehdotus: (kuntayhtymän johtaja)

Hallitus päättäneen ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto 14.6.2012 § 6

Tilintarkastuslautakunta on kokouksessaan 4.4.2012 § 4 päättänyt esittää tilintarkastuskertomuksen kuntayhtymän valtuustolle käsittelyä varten. Kyseinen § on kirjoitettu seuraavasti:

”Kuntalain 75 §:n mukaan tilintarkastajien on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta tilivelvollisten sekä kunnanhallituksen selvitys. Valtuusto päättää toimenpiteistä, joihin muistutus antaa aihetta.

Ehdotus:

Tilintarkastuslautakunta toimittaa tilintarkastuskertomuksen kuntayhtymän valtuustolle tiedoksi ja ottaa kantaa seuraaviin asioihin:

- a) voidaanko vuoden 2011 tilinpäätös hyväksyä ja
- b) voidaanko myöntää tilikaudelta 1.1.–31.12.2011 vastuuvapaus luottamuselinten jäsenille ja toimialojen johtaville virkamiehille, joiden vastuulla kuntayhtymän hallinto ja talous ovat olleet.

Päätös:

Tilintarkastuslautakunta toimittaa tilintarkastuskertomuksen kuntayhtymän valtuustolle tiedoksi ja esittää seuraavaa:

- a) Vuoden 2011 tilinpäätös hyväksytään.
- b) Myönnetään tilikaudelta 1.1.–31.12.2011 vastuuvapaus luottamuselinten jäsenille ja toimialojen johtaville virkamiehille, joiden vastuulla kuntayhtymän hallinto ja talous ovat olleet.

Liitteet: Tilinpäätös toimintakertomuksineen, laatutilinpäätöksineen, vahvistuskirjeineen tilintarkastajalle ja tilintarkastuskertomuksineen

Päätös: Valtuusto hyväksyi vuoden 2011 tilinpäätöksen ja myönsi tilikaudelta 1.1.–31.12.2011 vastuuvapauden luottamuselinten jäsenille ja toimialojen johtaville virkamiehille, joiden vastuulla kuntayhtymän hallinto ja talous ovat olleet.

Valtuusto päätti myös, että tilikauden 1.1.–31.12.2011 alijäämä, joka on 765 781,33 euroa jakautuen hallituksen esittelemällä tavalla, siirretään kokonaisuudessaan vapaan oman pääoman tilille, aikaisempien tilikausien ylijäämä/alijäämä.

§ 7 Kårkulla samkommunin arviointikertomus vuodelta 2011

Valtuusto 14.6.2012 §

Tilintarkastuslautakunnan kokouksen 4.5.2012 pöytäkirjan § 6 on kirjoitettu seuraavasti:

”Lautakunta jatkaa vuoden 2011 arviointikertomuksen työstämistä.

Päätös:

Arviointikertomus laadittiin, allekirjoitettiin ja toimitettiin kuntayhtymän valtuustolle käsittelyä varten.”

Liite: Tilintarkastuslautakunnan vuoden 2011 arviointikertomus

Päätös: Edustaja Tor Wik esitti, että valtuusto hyväksyy seuraavan:

- 1) arviointikertomus merkittäneen tiedoksi
- 2) valtuusto toimittanee hallitukselle selonteon tarvittavia toimia varten ja
- 3) hallitus veloitettaneen toimittamaan selvityksen ennen syyskuun 2012 loppua siitä, mihin toimiin on ryhdytty tai mihin toimiin ryhdytään liittyen tilintarkastuslautakunnan selonteossaan tekemiin huomautuksiin ja muistutuksiin.

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti edustaja Tor Wikin ehdotuksen.

§ 8 Henkilöstöraportti 2011

Hallitus 26.4.2012 § 47

Valmistelu: henkilöstöpäällikkö Sixten Westerby
Esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Henkilöstöraportin tiedot pohjautuvat 31.12.2011 vallinneeseen tilanteeseen. Henkilöstöraportin tiedot on valtaosin saatu henkilöstöhallinnon atk-järjestelmästä. Raporttiin sisältyy myös työterveyshuoltoon, tyky-toimintaan, työsuojeluun ja henkilöstökoulutukseen liittyviä tietoja.

Henkilöstöraportin tarkoitus on antaa kokonaiskuva kuntayhtymässä vallitsevasta henkilöstötilanteesta.

Henkilöstöjaosto käsittelee henkilöstöraporttia kokouksessaan, jonka jaosta pitää juuri ennen hallituksen kokousta. Esittelyssä ehdotetaan, että jaosto hyväksyy raportin hallituksen käsittelyä varten.

Liite: Henkilöstöraportti Kärkulla 2011

Ehdotus: (henkilöstöpäällikkö)

Hallitus hyväksynee raportin kuntayhtymän valtuuston käsittelyä varten.

Ehdotus: (kuntayhtymän johtaja)

Hallitus päättänee ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Hallitus päätti lisäksi, että virkamiehille myönnetään oikeus täydentää ja täsmentää raporttia.

Valtuusto 14.6.2012 § 8

Liite Henkilöstöraportti 2011

Päätös: Valtuusto hyväksyi henkilöstöraportin.

§ 9 Vapautus luottamustehtävästä, Anna-Lisa Nyström

Hallitus 26.4.2012 § 51

Valmistelu ja esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Porvoon kaupunginvaltuusto on 25.1.2012 myöntänyt Anna-Lisa Nyströmille vapautuksen Kärkulla samkommunin valtuuston jäsenen luottamustehtävästä. Anna-Lisa Nyström on myös ollut kuntayhtymän tilintarkastuslautakunnan varapuheenjohtaja, ja hän on hakenut vapautusta tästä tehtävästä 12.1.2012.

Ehdotus: Hallitus esittää, että valtuusto myöntää Anna-Lisa Nyströmille vapautuksen tilintarkastuslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävistä.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto 14.6.2012 § 9

Päätös: Valtuusto myönsi Anna-Lisa Nyströmille vapautuksen tilintarkastuslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävistä.

§ 10 Tilintarkastuslautakunnan uuden jäsenen ja varapuheenjohtajan valinta

Hallitus 26.4.2012 § 52

Valmistelu ja esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Kärkulla samkommunin perussopimuksen mukaan valtuusto asettaa tilintarkastuslautakunnan, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme jäsentä. Kullakin on henkilökohtainen varajäsenensä. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava valtuuston jäseniä.

Valtuuston on valittava uusi jäsen tilintarkastuslautakuntaan Anna-Lisa Nyströmin tilalle ja nimettävä uusi varapuheenjohtaja jäljellä olevan toimikauden ajaksi.

Ehdotus: Hallitus esittää, että valtuusto valitsee tilintarkastuslautakuntaan uuden jäsenen ja nimittää sille uuden varapuheenjohtajan jäljellä olevan toimikauden ajaksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto 14.6.2012 § 10

Tilintarkastuslautakunnan kokoonpano 2009–2012:

Jäsenen nimi

Bo Grönholm, Espoo, puheenjohtaja
Irina Kullberg, Porvoo
Yngve Engblom, Kemiönsaari
Anna-Lisa Nyström, Porvoo, varapuheenjohtaja
Brita Roms, Kirkkonummi

Henkilökohtainen varajäsen

Stephan Rantala, Kirkkonummi
Anja Roos, Hanko
Andreas von Bergmann, Länsi-Turunmaa
Anita Tuominen, Turku
Tea Sundqvist, Länsi-Turunmaa

Päätös: Edustaja Britta Lindblom ehdotti, että Anita Tuominen (Turku) valittaisiin uudeksi jäseneksi tilintarkastuslautakuntaan ja että Anita Spring (Porvoo) valittaisiin Anita Tuomisen varajäseneksi jäljellä olevan toimikauden ajaksi. Samalla nimitettäisiin Anita Tuominen tilintarkastuslautakunnan varapuheenjohtajaksi.

Valtuusto hyväksyi ehdotuksen.

§ 11 Johtavan ylilääkärin eroaminen virasta

Hallitus 29.3.2012 § 32

Esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Johtava ylilääkäri Robert Paul on 21.2.2012 päivätyllä hakemuksella pyytänyt eroa virastaan niin, että hänen viimeinen virkasuhteinen työpäivänsä olisi 26.4.2012.

Valtuuston työsuhteeseen ottamien henkilöiden irtisanomisaika on kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun VII, § 5, mom. 2 mukaan vähintään kaksi kuukautta. 2.

Ehdotus: Hallitus merkinnee johtavan ylilääkärin Robert Paulin eroilmoituksen tiedoksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto 14.6.2012 § 10

Päätös: Hallituksen ehdotus hyväksyttiin.

§ 12 Johtavan ylilääkärin virka

Hallitus 29.3.2012 § 30

Valmistelu ja esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Asia esitetään kokouksessa.

Johtavan ylilääkärin virka vapautuu 27.4.2012 Robert Paulin erotessa virasta. Virkasuhde vuosina 2009–2012 on ollut osa-aikainen (80 %). Tarvetta lääketieteelliselle erityisosaamiselle on ilmeinen, mutta tekeillä olevan organisaatiouudistuksen mahdollisesti toteutuessa saattavat sellaiset ratkaisut tulla kyseeseen, joissa virkaan ei liittyisi hallinnollista vastuuta. Suunnitteilla olevan asiantuntija- ja kehityskeskusten johtajan ei tarvitse välttämättä olla lääketieteellinen asiantuntija. Robert Paul on laatinut luettelon nykyisistä työtehtävistään ja jakanut ne tulevaisuudessa lääketieteellistä erityisosaamista edellyttäviin ja sellaisiin, jotka voitaisiin siirtää suunnitteilla olevan asiantuntija – ja kehityskeskusten johtajalle (*liite*).

Tätä nykyä Kårkulla samkommunissa on johtavan ylilääkärin virka (100 %), hoitokodissa lääkärin virka (50 %), Pohjanmaalla lääkärin virka (50 %) ja Uudellamaalla lääkärin virka (50 %). Yhteensä kuntayhtymässä on siis 2,5 lääkärin virkaa. Lisäksi kuntayhtymä ostaa erikoislääkärien konsultaatiopalveluja. Pohjanmaan lääkärin virkaa ei useista yrityksistä huolimatta ole saatu täytetyksi. Uudenmaan lääkärin virkaa hoitaa lastenneurologian erikoislääkäri, joka on ilmoittanut haluavansa vähentää työaikaansa. Hoitokodin lääkärin virka on täytetty ja tämä viranhaltija hoitaa tavallisen työaikansa ohessa Länsi-Uudenmaan lääkärin tehtäviä (x 1 – 2 kuukaudessa).

Suomenkielisissä erityishuoltoyksiköissä lääkärin määrä vaihtelee (*liite*).

Tekeillä olevan kehitysvammaisten henkilöiden kansallisen terveys- ja sairaushuoltopalvelusuunnitelman periaatteiden mukaan kuntien on vastaisuudessa huolehdittava kehitysvammaisten henkilöiden perusterveydenhuollosta. Tätä nykyä käytäntö vaihtelee eri puolilla maamme. Kårkulla samkommunin toiminta-alueella ainoastaan Luodon kunta huolehtii tästä.

Kuntayhtymän tulevaisuuden suunnitelmissa kuntayhtymän tulee voida tarjota erityisosaamispalveluja kunnille. Tätä taustaa vasten on tärkeää, ettei kuntayhtymän lääketieteellistä osaamista vähennetä tässä vaiheessa. Suomenkielisiin erityishuoltopiireihin verrattuna Kårkulla samkommunin lääkäriresurssit eivät ole ylimitoitettuja. Nykyisen johtavan lääkärin arvion mukaan, joka perustuu nykyiseen toimenkuvaan, virkaan tulisi valita lääkäri joka vastaa lääketieteellisistä kysymyksistä. Koska aikaisemmat kokemukset osoittavat, että virkaan on vaikea rekrytoida hakijoita, voisi virkaan haettaville esittää useita vaihtoehtoja mitä työajan määrään tulee.

Ehdotus: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Hallitus päättäne julistaa johtavan ylilääkärin viran haettavaksi niin, että työaika on 50 – 100 %.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Hallitus 22.5.2012 § 77

Valmistelu ja esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Ylilääkärin virka on ollut haettavana 4.4. – 4.5.2012. Hakuilmoituksia on julkaistu seuraavissa lehdissä: ÅU, Hbl ja Suomen Lääkäreilehti. Lisäksi virka on julistettu haettavaksi KuntaRekryssä ja kuntayhtymän kotisivulla. Hakemuksia virkaan ei ole tullut. Asiaa on myös kysytty ja edellinen johtava ylilääkäri Robert Paul on henkilökohtaisesti ottanut yhteyttä useisiin kollegoihin.

Kuntayhtymässä on kaikkiaan 2,5 lääkärin virkaa, joihin lukeutuu myös johtavan ylilääkärin 100 %:n virka. Pohjanmaan lääkärin (50 %) virkaa ei useista yrityksistä huolimatta ole saatu täytetyksi. Uudellamaalla toimiva lääkäri (50 %) on ilmoittanut haluavansa vähentää työaikaansa vuoden 2013 alusta. Hoitokodin lääkärin virka (50 %) on täytetty. Verrattuna suomenkielisiin erityishuoltopiireihin Kärkulla samkommunissa ei ole liikaa lääkärin virkoja. Huolimatta siitä, että lääkäreitä on vaikea rekrytoida, ei tässä vaiheessa ole perusteltua vähentää lääkäreiden virkoja. Kahden lääkärin kanssa käydään neuvotteluja Uudellamaalla.

Ehdotetun organisaatiouudistuksen mukaan kehitys- ja asiantuntijakeskuksen johtajalla ei tarvitse olla lääketieteellistä koulutusta, ja siksi johtavan ylilääkärin virka voidaan muuttaa ylilääkärin viraksi. Kuntayhtymä ei tarvitse lääkäreitä hallinnollisiin tehtäviin, mutta lääketieteellisen asiantuntemuksen tarvetta on.

Voimassa olevan johtosäännön § 20 mukaan kuntayhtymässä on oltava johtavan ylilääkärin virka. Virkanimikkeen muutos tarkoittaa sitä, että johtavan ylilääkärin virkanimike §:ssä 20 muutetaan ylilääkäriksi.

Ehdotus: Hallitus esittää valtuustolle, että johtavan ylilääkärin virka muutetaan ylilääkärin viraksi ja että johtavan ylilääkärin virkanimike johtosäännön §:ssä 20 muutetaan ylilääkäriksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto 14.6.2012 § 12

Päätös: Hallituksen ehdotus hyväksyttiin.

§ 13 Kårkulla samkommunin työsuojelupäällikön viran kokopäiväistäminen

Henkilöstöjaosto 29.11.2011 § 33

Valmistelu ja esittely: henkilöstöpäällikkö Sixten Westerby

Kårkulla samkommunin vuoden 2012 palkkalistalla on kohdassa ”1059 Työsuojelutoiminta” talousarvion määräraha kokopäiväiselle työsuojelupäällikölle (36). Kahden edeltäneen vuoden aikana Kårkulla samkommunissa on toiminut kokopäiväisenä vt. työsuojelupäällikkönä valt. kand. Eva Isaksson-Holmberg, sillä Kårkulla samkommunissa on toteutettu työsuojeluun liittyvää kehityshanketta, jonka tavoitteena on ollut riskien arvioinnin kehittäminen ja Kårkulla samkommunin työympäristön sertifioiminen kansainvälisen standardin OHSAS 18001 mukaan. Projekti on toteutettu yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa ja Työsuojelurahasto on myöntänyt hankkeelle osarahoituksen. Hanke päättyy vuoden 2011 lopussa. On erittäin tärkeää, että kuntayhtymässä on myös jatkossa kokopäiväinen työsuojelupäällikkö, sillä tämä takaa kokonaisvaltaisen työsuojelun jatkuvuuden kuntayhtymän n. 1000 työntekijälle yli 100 toimipisteessä koko Svenskfinlandin alueella. 1.1.2007 perustettiin osa-aikainen virka (10 t/v), joka siis on syytä muuttaa kokopäiväiseksi.

Kårkulla samkommunissa ei ole päätetty työsuojelupäällikön kelpoisuusehdoista. Siksi on tarkoituksenmukaista päättää työsuojelupäällikön kelpoisuusehdoista samalla kun virka muutetaan osa-aikaisesta kokopäiväiseksi. Lainsäädännössä ei ole nimenomaisia määräyksiä työsuojelupäällikön kelpoisuusehdoista. Henkilöstöpäällikön esityksestä johtoryhmä ehdotti kokouksessaan 24.10.2011 kelpoisuusehdoiksi sopivaa korkeakoulututkintoa sekä hyvää ruotsin kielen ja riittävää suomen kielen taitoa.

Koska Kårkullan valtuusto kokouksessaan kesäkuussa 2012 mahdollisesti päättää Kårkulla samkommunin uudesta organisaatiomallista, voisi olla asianmukaista, että työsuojelupäällikön kokopäiväinen virka julistetaan haettavaksi vasta silloin. Siksi nykyisen työsuojelupäällikön vt. virkasuhdetta voitaisiin jatkaa kokopäiväisenä ajalle 1.1. – 31.12.2012.

Ehdotus: henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto päättäneen esittää Kårkullan hallitukselle seuraavaa:

- Hallitus esittää valtuustolle Kårkulla samkommunin työsuojelupäällikön viran muuttamista kokopäiväiseksi 1.1.2013 alkaen.
- Hallitus esittää viran kelpoisuusehdoiksi: sopiva korkeakoulututkinto sekä täydellinen ruotsin kielen taito ja hyvä suomen kielen taito
- työsuojeluasioiden lisäksi työsuojelupäällikön tehtäviin kuuluisi pelastussuunnitelmien laatiminen kaikille kuntayhtymän toimipisteille ja toimiminen turvallisuustoiminnan koordinaattorina
- hallitus päättäneen, että kuntayhtymän johtaja ottaa vt. työsuojelupäällikön kuntayhtymän kokopäiväiseen palvelukseen ajalle 1.1.–31.12.2012
- hallitus julistaneen kokopäiväisen työsuojelupäällikön viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen vuoden 2012 aikana ja toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde alkanee 1.1.2013.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Styrelsen 16.12.2011 § 160

Esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Virkaan on varattu palkkavaroja vuoden 2012 palkkalistassa.

Ehdotus: Hallitus päättänee ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto 14.6.2012 § 13

Hallituksen esitys:

Hallitus esittää valtuustolle seuraavaa:

- Kärkulla samkommunin työsuojelupäällikön virka muutetaan kokopäiväiseksi 1.1.2013 alkaen
- viran kelpoisuusehdot ovat sopiva korkeakoulututkinto sekä täydellinen ruotsin kielen taito ja hyvä suomen kielen taito

Päätös: Hallituksen ehdotus hyväksyttiin.

§ 14 Anomus uuden organisaatiomallin kokeilemiseksi Uudellamaalla

Hallitus 27.9.2011 § 101

Valmistelu ja esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Hallitus nimesi 23.9.2010 § 90 työryhmän, jonka tehtävä oli päivittää voimassa oleva, valtuuston 12.5.2005 hyväksymä johtosääntö, jota on täydennetty 13.6.2008 (§36) ja muutettu 8.6.2009 (§§ 5 ja 18). Työryhmän jäsenet ovat valtuuston puheenjohtaja Christer Rönnlund, valtuuston I varapuheenjohtaja Britta Lindblom, valtuuston II varapuheenjohtaja Inger Karlsson, hallituksen puheenjohtaja Berndt Långvik (työryhmän puheenjohtaja) ja hallituksen varapuheenjohtaja Bengt Kronqvist. Virkamiehiä edustavat kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki ja talousjohtaja Martin Nordman. Työryhmän sihteerinä toimii kansliasihteerinä Carola Isaksson.

Työryhmä otti ensimmäiseksi tehtäväkseen selvittää, toimiiko nykyinen organisaatiomalli. Saadakseen käsityksen asiasta työryhmä on kevään 2011 aikana kuullut aluejohtajia, aluepäälliköitä, yksikköpäälliköitä, neuvoloita, muita johtavia virkamiehiä, pääluottamusmiehiä ja yhteistyökomiteaa. Yli sataa työntekijää on kuultu tässä asiassa. Lisäksi henkilöstölle on annettu mahdollisuus toimittaa kirjallisesti käsityksiään nykyorganisaatiosta.

Henkilöstön näkemysten perusteella laadittiin useita organisaatiomalleja. Työryhmässä vallitsee yksimielisyys organisaatiomallista, jossa alueellinen vastuu jakautuu aiempaa pienempiin osiin. Kuntayhtymän kasvava toiminta haastaa kokonaisen alueen ”hallitsemisen” vain yhden virnahaltijan vastuulle. Ehdotuksen mukaan osa-alueita johtaisivat alueelliset päälliköt (regionchef), jotka olisivat yksikköpäälliköiden esimiehiä. Tämän ehdotuksen mukaan organisaatiota siis ”ohennettaisiin”. Ehdotus uudeksi johtosäännöksi siihen liittyvine uusine organisaatiomalleineen tulee valtuuston päätettäväksi kesäkuussa 2012.

Tavoitteena on luoda organisaatiomalli, joka toimii käytännössä. Kun Uudenmaan aluejohtaja 1.10.2011 alkaen siirtyy muihin tehtäviin kuntayhtymässä, avautuu mahdollisuus kokeilla, toimiiko työryhmän esittämä organisaatiomalli käytännössä. Tätä voitaisiin soveltuvin osin kokeilla aikavälillä 1.11.2011 – 30.4.2012, jonka jälkeen kokemuksia voitaisiin arvioida. Johtosääntöä uudistava työryhmä ja hallitus ottaisivat tämän jälkeen kantaa organisaatiomalliin ennen kuin asia viedään valtuuston päätettäväksi kesäkuussa 2012.

Koska ehdotettu järjestely poikkeaa voimassa olevan johtosäännön määräyksistä, tarvitaan valtuuston lupa kokeilla uutta organisaatiomallia Uudellamaalla aikavälillä 1.11.2011 – 30.4.2012. Uudenmaan johtamisesta vastaisi kolme alueellista päällikköä (regionchef): Itä-Uudenmaan alueellinen päällikkö, Keski-Uudenmaan alueellinen päällikkö ja Länsi-Uudenmaan alueellinen päällikkö. Nämä kolme alueellista päällikköä toimitaisivat kuntayhtymän johtajan alaisina. Aluepäälliköiden (regional ledare) ja yksikköpäälliköiden (enhetsledare) toimenkuvat eivät kokeilun aikana muuttuisi. Alueellisista päälliköistä yksi nimettäisiin esittelijäksi Uudenmaan lautakunnalle ja hän esittelisi kaikki Uttamaata koskevat asiat.

Ehdotus: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Hallitus päättäneen pyytää valtuuston lupaa kokeilla soveltuvin osin uutta organisaatiomallia Uudenmaan alueella aikavälillä 1.11.2011 – 30.4.2012.

Päätös: Kuntayhtymän johtaja ehdotti kokouksessa, että hallitus tämän lisäksi päättäisi että

nimitettäisiin kolme vastuuhenkilöä olemassa olevien virkojen puitteissa alueellisiksi päälliköiksi (regionchef) kokeilun ajaksi.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus hyväksyttiin täydennyksineen.

Valtuusto 13.10.2011 § 32

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Hallitus 26.4.2012 § 49

Esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Hallitus päätti 27.9.2011 § 101 voimassa olevan johtosäännön uudistamistyön yhteydessä kokeilla uutta organisaatiomallia Uudenmaan alueella. Valtuusto antoi tähän luvan 13.10.2011 § 32 ajaksi 1.11.2011 – 30.4.2012 ja päätti, että olemassa olevien virkojen puitteissa valitaan kolme henkilöä alueellisten päälliköiden tehtäviin kokeilun ajaksi. Edelleen päätettiin, että Uudellamaalla tehtävän kokeilun tuloksia arvioidaan huhtikuun lopussa.

Hallitus käsittelee 22.5.2012 lopullista esitystä uudeksi johtosäännöksi ja aikoo viedä asian valtuuston pääpäätettäväksi 14.6.2012 pidettävässä valtuuston kokouksessa. Työryhmän hallitukselle tekemässä ehdotuksessa jaetaan kuntayhtymä osa-alueisiin Uudellamaalla kokeillun mallin mukaisesti. On tarkoituksenmukaista jatkaa kokeilua 30.4.2012 jälkeen, mieluiten niin pitkään, että uusi organisaatiomalli voidaan ottaa käyttöön 1.1.2013, mutta ainakin 15.9.2012 asti (kesän yli).

Tällä hetkellä alueelliset päälliköt ovat Gunilla Backman Itä-Uusimaa, Gunveig Söderbacka Keski-Uusimaa ja Trude Jansson-Wenberg Länsi-Uusimaa. On perustelua jatkaa heidän kanssaan solmittua työsopimusta koskien alueellisten päälliköiden tehtäviä 15.9.2012 asti.

Kuntayhtymän johtaja laatii ja luovuttaa hallitukselle alustavan raportin Uudenmaan kokeilun tuloksista 26.4.2012 pidettävässä hallituksen kokouksessa. Tarkempi raportti esitetään hallitukselle 22.5.2012 pidettävässä kokouksessa.

Ehdotus: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Hallitus päättäne, että uuden organisaatiomallin kokeilu jatkuu Uudenmaan alueella 30.4.2012 jälkeen yli kesän 15.9.2012 saakka.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Hallitus päätti lisäksi, että asia otetaan esille ilmoitusasiana valtuustolle valtuuston kokouksessa 14.6.2012.

Valtuusto 14.6.2012 § 14

Liite: Esitetyn organisaatiomallin kokeilun arviointi.

Päätös: Valtuusto merkitsi asian tiedoksi.

KARKULLA:59 /2011

§ 15 Ehdotus uudeksi johtosäännöksi

Hallitus 29.3.2012 § 29

Valmistelu ja esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Kuntayhtymän johtosäännön uudistamista pohtinut työryhmä on laatinut ehdotuksen uudeksi johtosäännöksi.

Liite Ehdotus uudeksi johtosäännöksi (esitetään kokouksessa)

Uutta johtosääntöä käsittelevä valtuustoseminaari järjestetään 2.4.2012 Tampereella valtuuston, hallituksen ja aluelautakuntien jäsenille. Valtuuston seminaarin jälkeen teksti lähetetään Kuntaliittoon hallintolakimiesten tarkastettavaksi. Lopullinen teksti otetaan lopulliseen hallituksen käsittelyyn toukokuussa (22.5) ennen kuin johtosäännön teksti tulee valtuuston käsiteltäväksi 14.6.2012.

Työryhmä päätti kokouksessaan 22.2.2012 että ennen valtuustoseminaaria toimitetaan hallitukselle johtosäännön tekstiluonnos tiedoksi.

Ehdotus: Hallitus keskustelee uudesta johtosääntöluonnoksesta ja merkinnee asian tiedoksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Hallitus 22.5.2012 § 69

Valmistelu ja esittely: kuntayhtymän johtaja Märta Marjamäki

Liite: - ehdotus uudeksi johtosäännöksi Kårkulla samkommunille
- Kuntaliiton lakimiehen Ida Staffansin kommentit johtosäännöstä
- johtosäännön uudistusprosessin kuvaus
- jaostojen päätäntävällän siirtäminen

Ehdotus: Hallitus hyväksynee osaltaan ehdotuksen uudeksi johtosäännöksi ja valtuuttanee kuntayhtymän johtajan tekemään Kuntaliiton antamien kommenttien edellyttämät muutokset.

Hallitus esittänee valtuustolle uuden johtosäännön hyväksymistä esitetystä muodostaan ja että valtuusto valtuuttaa hallituksen ryhtymään niihin toimiin, joita johtosäännön soveltaminen 1.1.2013 alkaen edellyttää.

Päätös: Edustaja Bengt Hartman esitti, että hallitus hyväksyy ehdotuksen kuitenkin sillä lisäyksellä, että uusi johtosääntö toimitetaan sähköpostitse hallituksen jäsenille hyväksymistä varten ennen kuin johtosääntö lähetetään valtuustolle.

Kuntayhtymän johtaja oli Bengt Hartmanin ehdotuksesta samaa mieltä.

Hallitus päätti hyväksyä kuntayhtymän johtajan esityksen Bengt Hartmanin ehdottamine lisäyksineen.

Valtuusto 14.6.2012 § 15

Liite Ehdotus uudeksi johtosäännöksi Kårkulla samkommunille

Malli ja mahdollisesti tarvittava muutosprosessi esitetään kokouksessa.

Lisäaineisto:

- voimassa oleva johtosääntö
- johtosäännön uudistusprosessin kuvaus
- jaostojen päätäntävallan siirtäminen
- laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003/304

Päätös: Valtuuston puheenjohtaja ilmoitti, että hallitus on kokouksessaan 13.6.2012 päättänyt täydentää esitystä seuraavasti:

Hallitus esittää valtuustolle uuden johtosäännön hyväksymistä esitetyssä muodossaan ja että valtuusto valtuuttaa hallituksen ryhtymään niihin toimiin, joita johtosäännön soveltaminen 1.1.2013 alkaen edellyttää ja täyttämään kaikki uudet esimiesvirat. Hallitus esittää myös, että tämä pykälä tarkistetaan välittömästi.

Tor Wik esitti, että johtosäännön § 27 täydennetään seuraavalla virkkeellä:

”Päätös asian ottamisesta hallituksen tai lautakunnan käsittelyyn on tehtävä kuntalain (365/1995/93) § määräämän ajan kuluessa (14 päivää).”

Valtuusto hyväksyi hallituksen täydennetyn esityksen sekä Tor Wikin esittämän täydennyksen.

Valtuusto merkitsi myös tiedoksi Espoon kaupungin esittämän pyynnön saada selvitys uuden ja voimassa olevan johtosäännön välisistä eroista 20.8.2012 mennessä.

Pykälä tarkistettiin heti.

§ 16 Muut mahdolliset, myöhemmin esille otettaviksi kuulutetut asiat tai kiireelliset asiat

Otetaan käsiteltäviksi ja päätettäviksi kiireelliset asiat, edellyttäen, että kaikki läsnä olevat valtuutetut hyväksyvät tämän.

Päätös: Todettiin, että kiireellisiä asioita ei ollut.

§ 17 Valitusohjeet

Valitusohjeet liitetään pöytäkirjaan.

VALITUSOHJEET

Muutoksenhaku kiellot ja kieltojen perusteet	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:</p> <p>Pykälät: 7 - 9, 11, 14</p>
Valitus	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisilla valituksilla. Valitusaika on 30 päivää.</p> <p>Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite:</p> <p>Turun hallinto-oikeus, PL 32, Sairashuoneenkatu 2-4, 20101 Turku. turku.hao@oikeus.fi</p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät: 6, 10, 12, 13, 15</p> <p>Förvaltningsbesvär, paragrafer:</p>
Valitusaika	<p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaamisesta / julkipanopäivästä. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai nähtäville asettamispäivää ei lueta määräaikaan.</p>
Valituskirja	<p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none">- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite- päätös, johon haetaan muutosta- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi- muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. Lisäksi valituskirjaan on liitettävä ne asiakirjat, joihin valittaja vetoaa valituksensa tueksi, ellei näitä asiakirjoja ole aikaisemmin toimitettu virnaomaiselle.</p> <p>Lisäksi valituskirjelmään on liitettävä valtakirja, mikäli valittaja käyttää asiamiestä. (Hallintolainkäyttölaki 21 §)</p>
Valitusasiakirjojen toimittaminen	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava viranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.</p>
Oikeudenkäynti maksu:	<p>Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (70/93) 3 § nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 90 euroa.</p>

PÄÄTÖKSEN TIEDOKSIANTO:

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 16.7.2012.

Päätös § on annettu tiedoksi asianosaiselle

postitse 2012
on luovutettu asianosaiselle 2012.

Vastaanottajan allekirjoitus

Päätös § 15 on julkipantu 18.6.2012.

Otteen oikeaksi todistaa

Tiedoksiantaja